

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO

Provincia di Monza e della Brianza (MB)

Settore Affari Generali DETERMINAZIONE N° 101 del 04/05/2021

Oggetto :	SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO (24 MESI) PER UN PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA D DEL C.C.N.L. 31.03.1999 DA ASSEGNALE AL SETTORE ISTRUZIONE E SOCIO CULTURALE. NOMINA COMMISSIONE.
------------------	--

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.U. n. 11 del 30/03/2021, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione 2021-2023;
- con deliberazione di G.U. n. 28 del 15/04/2021, esecutiva, è stato approvato il PEG 2021-2023;

VISTO il programma del fabbisogno del personale per il triennio 2021/2023, piano assunzioni anno 2021, adottato con atto della Giunta Unione n. 19 del 11/03/2021;

CONSIDERATO che con la suddetta deliberazione la Giunta Unione ha previsto, nel piano assunzioni anno 2021, la selezione pubblica per n. 1 posti di Istruttore direttivo amministrativo – cat D presso il settore Socio Culturale a tempo determinato (24 mesi);

VISTA la determinazione n. 41/2021 di approvazione della selezione pubblica in argomento;

DATO ATTO che il suddetto bando è stato pubblicato nella Speciale Sezione Concorsi della Gazzetta Ufficiale n. 23 del 23/03/2021, per 20 giorni consecutivi, dal 23/03/2021 (scadenza presentazione domande 12/04/2021);

DATO ATTO che sono pervenute al protocollo dell'ente n. 4 domande da altrettanti candidati;

CONSIDERATO che, in ragione dell'emergenza sanitaria in atto e in relazione al DL 44/2021, non si è ancora provveduto a determinare la data delle prove di selezione;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n.62 del 15/12/2020 avente ad oggetto "REGOLAMENTO MODALITÀ DI RECLUTAMENTO PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO"

VISTO l'articolo 35 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 in materia di reclutamento del personale, ed in particolare il comma 3, lettera e), il quale stabilisce che le commissioni di concorso sono composte esclusivamente con esperti di provata competenza nella materie di concorso, scelti tra funzionari delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentati sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

documento firmato digitalmente da **GIORGIO VITALI** e stampato il giorno 05/05/2021 da Vitali Giorgio.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

VISTA la richiesta di autorizzazione trasmessa in data 19/04/2021, prot. N. 8132, al Comune di Agrate Brianza, per il conferimento alla Responsabile del Settore Servizi Sociali, Elena Colombo, dell'incarico di membro esterno della Commissione Giudicatrice del concorso in argomento, con funzioni di membro esterno;

DATO ATTO che il citato Ente, con nota del 28/04/2021 prot. n. 3461, ha autorizzato il conferimento del suddetto incarico alla Responsabile del Settore Servizi Sociali, dott.ssa Elena Colombo;

PRESO ATTO che la Corte dei Conti Lombardia, con parere 440/2019, ritiene che la previsione del citato comma 12, art. 3 non incide sulla retribuità dei compensi, ma sulle modalità di erogazione e gestione degli stessi in quanto gli incarichi di presidente o membro o segretario di commissione d'esame di concorso pubblico vanno gestiti in maniera diversa da quelli disciplinati ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001, essendo gli stessi conferiti in ragione dell'ufficio ricoperto. D'altra parte, secondo il Collegio, una diversa e più restrittiva lettura della disciplina contenuta nei commi 12 e 14 dell'art. 3, tendente ad affermare la possibilità di compensare tali incarichi solo per il personale dirigente, oltre che presentare profili di illegittimità costituzionale e disparità di trattamento tra personale dirigenziale e non, contrasterebbe con l'impianto dell'art. 3 che ha previsto l'aggiornamento dei compensi nell'evidente presupposto della retribuità di tali incarichi;

DATO ATTO che la giurisprudenza ha da tempo definitivamente chiarito che:

- ai dipendenti pubblici che svolgano nell'ambito dell'Ente di appartenenza attività riconducibile alle funzioni e ai poteri connessi alla propria qualifica e all'ufficio ricoperto non deve essere corrisposto alcun ulteriore compenso al di fuori dell'ordinaria retribuzione;
- il principio di onnicomprensività della retribuzione dei dipendenti pubblici non riguarda i componenti esterni delle Commissioni di concorso in quanto la relativa attività non trova titolo nell'ambito dell'organizzazione dell'ente che ha indetto la procedura concorsuale;

VISTO il D.P.C.M. 24 aprile 2020 avente ad oggetto "Determinazione dei compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici e della Commissione per l'attuazione del progetto di riqualificazione delle pubbliche amministrazioni (RIPAM)", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 10/09/2020, n. 225, il quale pur riferendosi solo ai concorsi relativi al progetto RIPAM, al comma 5, dell'articolo 1, prevede la possibilità per le Regioni e le autonomie locali, nell'esercizio della propria autonomia, di recepire quanto previsto dal medesimo decreto;

VISTA la deliberazione di Giunta dell'Unione n. 30 del 29/04/2021 avente ad oggetto "APPROVAZIONE ADEGUAMENTO COMPENSI DA CORRISPONDERE AI COMPONENTI DELLE COMMISSIONI DI CONCORSO PUBBLICO PER RECLUTAMENTO DI PERSONALE.", con la quale l'ente Unione ha inteso disciplinare l'ammontare dei compensi dei componenti esterni delle commissioni di concorso;

VISTO il Regolamento Comunale in materia di organizzazione degli uffici e dei servizi del Comune di Bellusco, adottato con Delibera di G.C. n. 135 del 30/12/20210, in assenza di regolamento dell'Unione come da disposizione dell'art. 33 dello Statuto;

VISTO il decreto sindacale 3/2019;

RITENUTO di dover provvedere in merito;

Atteso che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale ex art.6-bis della legge 241/90, così come introdotto dalla legge 190/2012.

DETERMINA

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

documento firmato digitalmente da **GIORGIO VITALI** e stampato il giorno 05/05/2021 da Vitali Giorgio.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

1. di procedere alla nomina della commissione esaminatrice, in ottemperanza a quanto previsto dagli articoli 35, 3° comma lett. e), 35 bis e 57 del D.Lgs. 165/2001, nonché del “REGOLAMENTO MODALITÀ DI RECLUTAMENTO PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO”, come segue:
 - Presidente: dottoressa Francesca Zotti, Segretario Generale, Comune di Bellusco e Segretario dell'ente Unione
 - dott.ssa Ilaria Ghirotti, Responsabile Settore Istruzione, membro esperto;
 - dott.ssa Elena Colombo, Responsabile Settore Servizi Sociali del Comune di Agrate Brianza, membro esperto;
 - dott. Giorgio Vitali, Responsabile Settore Affari Generali, segretario verbalizzante.
2. Di impegnare a favore del membro esperto dottoressa Elena Colombo la somma complessiva di €
3. di dare atto che il compenso base ammonta a complessivi € 604, oltre IRAP, in riferimento al numero di candidati ammessi al concorso
4. di prendere atto che la spesa trova copertura:
 - a. alla missione 01101.03.0003 - SPESE PER CONCORSI PUBBLICI – per complessivi € 604,00
 - b. alla missione 01021.02.0001 - IRAP SERVIZI GENERALI – per complessivi € 51,34
5. di disporre, ai sensi del comma 1/bis dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, l'invio, entro tre giorni dall'adozione, di copia del presente atto alla Consigliera Regionale di Parità, presso la Regione Lombardia;
6. di trasmettere nota al Comune di Agrate Brianza per gli adempimenti di propria competenza in riferimento all'incarico conferito con il presente atto alla rispettiva dipendente;
7. di attestare che, oltre quanto indicato nel dispositivo della presente determinazione, non vi sono altri riflessi diretti e indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, così come modificato dall'art. 3 del D.L. 10.12.2012 n. 174, convertito con modificazioni dalla Legge 07.12.2012 n. 213;
8. di dare atto che i pagamenti conseguenti al presente provvedimento sono compatibili con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/09.

IL RESPONSABILE SETTORE AFFARI GENERALI
Vitali Giorgio

UNIONE LOMBARDA DEI COMUNI DI BELLUSCO E MEZZAGO

Provincia di Monza e della Brianza (MB)

Settore Affari Generali DETERMINAZIONE N° 101 del 04/05/2021

Oggetto:	SELEZIONE PUBBLICA, PER ESAMI, PER LA STIPULA DI UN CONTRATTO DI FORMAZIONE LAVORO, A TEMPO PIENO E DETERMINATO (24 MESI) PER UN PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO CONTABILE CATEGORIA D DEL C.C.N.L. 31.03.1999 DA ASSEGNALE AL SETTORE ISTRUZIONE E SOCIO CULTURALE. NOMINA COMMISSIONE.
-----------------	--

IL RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARIO

Visto l'art. 151, comma 4°, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000, ed esaminato l'allegato provvedimento, appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

	ESERCIZIO	DEBITORE / CREDITORE	CAPITOLO	NUMERO	IMPORTO
U	2021		01101.03.0003	348	604,00
U	2021		01021.02.0001	349	51,34

Bellusco, 05/05/2021

IL RESPONSABILE SETTORE FINANZIARIO
Biella Giovanna
